



EDITO

Malgré un contexte parfois empreint de morosité, ce trimestre a, une fois encore, mis en lumière l'engagement et le dynamisme qui animent nos établissements, le Siège ainsi que l'ensemble de nos bénévoles.

Nous avons achevé le déploiement des nouvelles places autorisées dans le cadre du plan Inclus'IF 2030, aussi bien dans le secteur enfants/adolescents (IME et SESSAD) qu'au SAJH pour les adultes. Cette étape représente, pour les équipes concernées, une véritable opportunité de revisiter leurs projets d'établissement avec une vision renouvelée, ambitieuse et résolument tournée vers l'avenir. Elle s'inscrit également dans un contexte marqué par une évolution majeure de notre secteur : la transformation de l'offre.

Porté par l'ARS, ce plan ambitieux vise à passer d'une logique de « places » à une logique de « parcours », favorisant davantage de fluidité dans les accompagnements, une évolution positive, mais impliquant également l'accompagnement d'un plus grand nombre de personnes à budget constant, ce qui soulève des interrogations légitimes.

À l'AIES, nous sommes convaincus des bénéfices potentiels de cette transformation et l'ensemble de nos établissements s'y est pleinement engagé. Ce changement, profond et structurant, nécessitera du temps. Il modifiera les organisations et les relations avec les familles. L'Association restera toutefois particulièrement attentive à ce que ces évolutions ne se fassent jamais au détriment de la qualité de l'accompagnement des personnes qui lui sont confiées.

Le plan de transformation de l'offre devrait aboutir en 2027 pour les établissements accueillant des enfants et adolescents, et en 2030 pour les établissements pour adultes. À ce stade, nous n'en abordons encore que les premières étapes. Dès que le projet sera plus avancé, nous vous en présenterons plus en détail les enjeux lors de réunions des familles ou dans une prochaine newsletter.

A noter dès à présent dans vos agendas, la date de notre prochaine Assemblée générale ; le mercredi 24 juin à 18h30 à l'EMPro "La Plaine du Moulin" à Trappes. Lors de cette réunion, nous adopterons le nouveau Projet associatif, document structurant pour les cinq prochaines années.

José Lucas
Président AIES



*Voeux aux professionnels,
Galette des rois et des
reines le 12 janvier*



*Départ en retraite
de Madame Nadia KHOULALENE
Monitrice à l'ESAT depuis 2006,
saluons un bel engagement*

ACCUEIL DES NOUVEAUX TRAVAILLEURS A L'ESAT LA MARE SAVIN



À COMPTER DE 2026, UNE MATINÉE D'ACCUEIL, AU PROGRAMME :

- ➔ Faire connaissance avec les professionnels et comprendre les missions de chacun et chacune
- ➔ Présentation du livret d'accueil et du règlement de fonctionnement
- ➔ Présentation du Conseil de la Vie Sociale (CVS) , des délégués et de l'instance mixte
- ➔ Explication de la fiche de paie

Un moment rassurant et convivial ... Un pas de plus pour l'accès aux droits et libertés des travailleurs

UNE NOUVELLE PRÉSIDENTE DU CONSEIL DE LA VIE SOCIALE (CVS)

Suite au départ de Krystal GOACOLOU, Ambre BASQUIN, travailleuse au sein de l'atelier blanchisserie a été élue présidente du Conseil de la Vie Sociale (CVS) lors de la séance du 11 décembre 2025. Félicitations ! Une mission importante ... Le CVS est un espace de participation, de collaboration pour toutes les personnes accueillies, les familles, les professionnels et l'Association. : on discute, on argumente, on propose , on explique ... de tous ces échanges peuvent naître des réflexions, des initiatives, des propositions qui contribuent à l'amélioration du fonctionnement de l'établissement.



Le CVS participe pleinement à la démarche d'amélioration de la qualité de l'accueil et de l'accompagnement , il garantit le droit effectif à la participation.

Composée de 4 représentants des travailleurs, de 2 délégués des travailleurs, ainsi que de 2 représentants des familles ou représentants légaux, d'un représentant du personnel, d'un membre de la direction et d'un membre du conseil d'administration de l'AIES, cette instance se réunit au moins 3 fois par an.



Pouvez-vous vous présenter ? **4 QUESTIONS À AMBRE ...**

Je m'appelle Ambre, j'ai 24 ans. J'ai suivi une scolarité à l'EMPRO LA PLAINE DU MOULIN. J'ai rejoint l'ESAT le 7/3/2022 au sein de l'atelier blanchisserie.

A quoi sert le CVS ?

C'est le Conseil de la Vie Sociale de l'ESAT. Les travailleurs élus remontent les questions et propositions des collègues. Nous réfléchissons ensuite ensemble avec la direction aux actions à réaliser.

Pourquoi vous êtes-vous présentée pour être élue au CVS ?

Je suis fière d'être Présidente et de pouvoir aider mes collègues à s'exprimer. Quand je suis arrivée à l'ESAT, j'entendais certains collègues se plaindre, j'ai eu envie de faire bouger les choses.

Quelles sont vos priorités en tant que Présidente du CVS ?

Je souhaite travailler en priorité sur la prévention du harcèlement, la santé des travailleurs et les travaux de l'ESAT.

UNE PRIORITÉ : LA SANTÉ

L'ESAT propose désormais une orientation facilitée vers l'antenne IPC (Investigations Préventives et Cliniques) située 3 place de la Mairie à Trappes, pour un bilan de santé, avec une priorité aux nouveaux admis et aux travailleurs en situation de vieillissement.

IPC propose un examen de prévention en santé gratuit, à destination des publics vulnérables. Il permet aux assurés du régime général de faire le point sur leur santé, de poser leurs questions en toute confidentialité et d'être orientés vers les structures de prise en charge adaptées. Ils peuvent également bénéficier de dépistages et d'informations de santé.



Le bilan se déroule en deux temps et peut être renouvelé tous les 13 mois. Lors du premier entretien, le travailleur rencontre un médecin, un infirmier et un travailleur social.

Une prise de sang et un recueil d'urine sont ensuite réalisés. Les résultats sont communiqués sous trois semaines environ, lors d'un deuxième rendez-vous.

Des examens complémentaires peuvent alors être effectués. Le bénéficiaire reçoit des préconisations et si besoin des courriers d'adressage vers d'autres spécialistes.

Un bilan régulier permet de détecter d'éventuels soucis de santé pour mieux les prévenir ou les traiter. Un certain nombre de maladies ne donnent pas de signes avant-coureurs, il est utile de les repérer avant qu'ils n'impactent le quotidien et qu'activités et postes de travail soient adaptés.

L'occasion de faire une pause, poser des questions à un professionnel et recevoir des conseils personnalisés.

C'est simple, gratuit et sans jugement

DE NOUVELLES ACTIVITÉS POUR LE PÔLE SOUS-TRAITANCE

Depuis novembre 2025, l'ESAT développe de nouvelles prestations portées par le pôle Sous-traitance.

Les moniteurs ont ainsi pensé deux nouvelles activités : l'entretien des locaux et les services généraux.

Pour l'entretien des locaux, c'est une équipe de travailleurs en semi-autonomie, accompagnée par une monitrice, qui assure l'entretien des locaux de l'ESAT. Ils disposent de matériel adapté (chariot de lavage, autolaveuse) et développent des compétences professionnelles spécifiques : gestes et postures, reconnaissance des différents types de surface et adaptation des modes de nettoyage et produits à utiliser, organisation dans le temps et dans l'espace, relation client.

Au-delà de la montée en compétences des travailleurs, cette nouvelle activité contribue à l'amélioration du cadre de travail de l'ensemble des personnes accompagnées, qui ont pu valider la qualité du service rendu, avec une note de 3,38 / 4 lors de la dernière enquête de satisfaction.

Pour les services généraux, il s'agit d'une transposition de prestations déjà réalisées chez notre client ARQUUS : entretien de l'espace cafeteria (micro-ondes, machines à café, fontaine à eau), ramassage du courrier, destruction de documents selon les normes RGPD. Deux travailleurs sont positionnés en autonomie et peuvent ainsi développer des compétences notamment en matière d'organisation dans le temps et dans l'espace et de relation client.

Déployées en interne dans un premier temps, ces deux activités devraient pouvoir s'ouvrir à des clients extérieurs dans les mois qui viennent.

POLE ENFANCE / ADOLESCENCE - SAINT-QUENTIN-EN-YVELINES

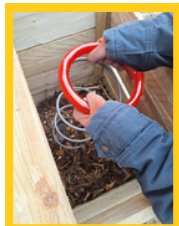
SESSAD LA BOISSIERE : PETITS DECHETS ... GRANDS JARDINIERS !

Après une journée de formation riche tant sur le plan théorique que dans la mise en pratique, deux éducatrices se sont lancées dans l'aventure du compostage : préparation du terrain, installer les bacs à compost pour la matière humide et pour la matière sèche, former les professionnels et les enfants.

Le 21 janvier dernier, Olivier SALOMON, maître composteur de SQY et son Lilouan, son stagiaire, sont venus apporter le matériel et installer avec des enfants, les bacs.

Maintenant c'est parti pour l'aventure de faire vivre ce compost qui devrait fournir, pour la rentrée prochaine, le terreau permettant de faire pousser les légumes.

Un grand merci à SQY'Compost pour ses conseils et son professionnalisme : une nouvelle activité éducative, ludique et écologique dans laquelle les enfants sont pleinement impliqués. De quoi expérimenter la patience, le cycle de la nature et l'importance de réduire les déchets ... à suivre !



GALETTE ET CONVIVIALITE

Une matinée en famille pour les SESSAD ITEP ET UMEAS, sous le signe de l'accueil et du partage pour commencer une nouvelle année ...

Entre ateliers créatifs et dégustation de la traditionnelle galette, l'ambiance était propice aux échanges.

Les enfants et leur famille ont pu repartir avec leurs créations ; boules de neige, kit à pain d'épice, couronne des rois et des reines et pour certains la fève !

Cette matinée s'inscrit dans le cycle des rencontres en familles : des temps précieux et essentiels pour favoriser la communication, renforcer la confiance et créer un climat de co-construction.



BONJOUR LES ÉMOTIONS ...



Les dents et au lit ! une expression qui parle aux petits et aux grands, mais c'est aussi le nom de la Compagnie qui s'est installée samedi 24 janvier à l'IME du Pré d'Orient pour nous faire partager de grands moments ... d'émotions. Les émotions ne sont toujours pas rangées dans nos têtes ; elles peuvent se mélanger ou partir en ébullition ! quand on est triste, on pleure, quand on est en colère on explose, et quand on est heureux ?

Une aventure aux couleurs des émotions que les enfants connaissent ...et qui ont besoin de nous faire réagir, bouger, et d'être évacuées... et surtout d'être entendues et comprises !
Une aventure immersive et inclusive appréciée par un public très à l'écoute et participatif !

Près de 130 enfants et parents se sont associés à ce moment convivial pour fêter la nouvelle année avec la traditionnelle galette des rois et des reines : un beau succès partagé avec les professionnels et les membres du Conseil d'administration.



MES PETITS OPÉRAS...



La cantatrice Aria Tralala s'apprête à donner son grand récital et chauffe ses cordes vocales lorsqu'elle s'aperçoit que des enfants se sont introduits dans sa loge ... Un beau spectacle, offert par la ville de La-Celle-Saint-Cloud pour les élèves de la ville et auquel ont assisté les enfants de l'IME du Pré d'Orient.

Une belle découverte d'un art peu familier pour les enfants : un récital avec les grands airs d'opéra qu'Aria a chanté tout au long de sa carrière ... De jolies images avec des costumes et chapeaux plus colorés les uns que les autres , de quoi rentrer les yeux pleins d'étoiles !

Un moment privilégié loin des écrans, qui permet de développer des compétences d'écoute et de concentration, de nourrir son imagination par la succession de décors et d'intrigues fantastiques. Si l'opéra est souvent perçu comme élitiste, le faire découvrir aux plus jeunes montre que cet art est accessible à tous.

UNE NOUVELLE UNITÉ ... AU PLUS PROCHE DE L'AUTISME



SAFIR, c'est le nom de la nouvelle unité qui accueille 5 jeunes avec un trouble du spectre de l'autisme dont les besoins spécifiques nécessitent un accompagnement individualisé et structuré.

De nouveaux professionnels ont été recrutés pour mener cette mission et ont travaillé en équipe pour finaliser le projet. Des axes de travail ont été définis pour chaque jeune à partir des besoins recensés lors des premières observations, ainsi que des précédents projets personnalisés.

Les enfants de l'unité SAFIR évoluent en lien permanent avec les autres professionnels et enfants de l'IME, au travers des activités transversales déjà en place.

Des activités spécifiques sont pensées au quotidien pour accompagner au mieux ces enfants telles que des emplois du temps visuels et individualisés : des activités structurées qui viennent servir la relation, des temps d'apaisement et/ou sensoriels et aussi des outils spécifiques pour mieux communiquer, gérer le temps et l'attente ou encore mieux supporter les stimuli induits par la vie en collectivité ...

Cette unité fait partie du plan "Inclusif 2030", pour lequel l'IME du Pré d'Orient a été retenu pour la transformation de cinq places et la création de cinq nouvelles places "autisme".

S'ENGAGER ... PAROLES DE BÉNÉVOLES ...

S'engager dans la vie associative, c'est défendre des valeurs, des idéaux communs, créer des liens sociaux en favorisant les rencontres, les échanges et la solidarité.

L'AIES s'inscrit dans le champ associatif et du handicap depuis maintenant plus de 50 ans. Créée en 1968 par la municipalité de Trappes avec la création de l'EMP "La Corderie", notre association n'a eu de cesse de développer des projets visant à permettre l'accompagnement et l'accueil d'enfants, de jeunes et d'adultes en situation de handicap.

Depuis 1968, le développement de l'association a largement dépassé le cadre de la municipalité de Trappes, en intégrant notamment en 2016 les établissements de l'APEDIX à La Celle-Saint-Cloud et Versailles.

Aujourd'hui, ce sont 160 salariés qui font fonctionner 10 établissements et services, 395 personnes accompagnées bénéficient d'un accompagnement adapté et personnalisé visant à une insertion par le travail, une éducation spécialisée, une scolarisation, un hébergement.

Tous nos projets sont réalisés à partir de financements de nos autorités de tutelle (ARS et Conseil départemental des Yvelines) et au soutien de collectivités territoriales (Saint-Quentin-en-Yvelines, Trappes, La-Celle-Saint-Cloud, Guyancourt) ... cependant, ces réalisations reposent sur une structure associative structurée et dynamique.

Ce dynamisme, nous le devons à l'engagement bénévole des membres du Conseil d'administration.



Laetitia BLANQUET,

Engagée depuis 2 ans au sein du Conseil d'administration, mes attentes sont pleinement satisfaites, car l'AIES se bat quotidiennement pour ouvrir de nouvelles structures, les gérer et penser de nouveaux projets permettant l'inclusion de nos enfants dans notre société. Mon engagement a modifié ma perception de l'Association, car je mesure l'ampleur de la tâche, le niveau d'engagement des bénévoles et surtout la nécessité que nous soyons plus nombreux. L'union fait la force dans l'impact et l'influence que l'on peut exercer sur les pouvoirs publics pour développer les droits de nos enfants et nous faire connaître.

Il est essentiel d'adhérer à l'AIES pour le bien de nos enfants, faire évoluer leurs droits et voir naître d'autres établissements.

Pierre DERRIEN,

Le moteur initial de mon engagement a été la recherche d'informations sur la raison d'être des associations du secteur médico-social et de leur fonctionnement. Puis, comme parent, j'ai pensé qu'il était nécessaire que les proches des personnes accueillies puissent restituer et transmettre leurs attentes dans un but d'amélioration des prises en charge. L'association évolue sans cesse, mais il y a toujours beaucoup à faire.

Sans bénévoles, il n'y a plus d'association, les personnes accueillies ont un besoin vital de prise en charge.



Béatrice JOUANNO,

Engagée depuis 27 ans, tout d'abord au sein de l'association APEDIX de La Celle-Saint-Cloud, en tant que représentante d'une association de parents d'élèves, puis au sein de l'AIES lors de la fusion des deux associations. (L'APEDIX gérait l'IME du Pré-d'Orient et les 2 SESSAD de Versailles).

Mes attentes sont satisfaites, car j'ai eu à cœur, dans le cadre de la fusion, de préserver la pérennité du projet mis en place au sein de l'IME du Pré-d'Orient et de suivre le parcours des enfants, notamment dans leur scolarisation. Quels que soient les enfants, j'ai toujours été convaincue que l'école était pour eux un lieu d'inclusion et d'émancipation. J'observe que les professionnels mènent un travail de qualité pour que les enfants progressent, grandissent dans des conditions favorables et soutenantes. Cependant j'ai un regret concernant la perception par la société, des métiers liés à l'accompagnement ; pas suffisamment reconnus. Ce que j'apprécie, ce sont toutes les actions qui sont mises en place en direction des professionnels pour former un groupe, maintenir leur mobilisation et leur fidélisation.

Participer au fonctionnement de l'association est passionnant, car cela permet de vivre les organisations de l'intérieur, d'y contribuer en étant à l'écoute des familles, en proposant des projets et en partageant des observations facteurs d'amélioration.

Christian GALICHET,

Au sein de l'association depuis 1992, à l'entrée de mon fils aîné à l'ESAT "La Mare Savin". Très vite, je me suis investi dans la vie de l'ESAT en étant représentant des familles au sein du CVS. Lorsque j'ai cessé mes activités salariales en 2007, l'Association m'a sollicité pour rejoindre le Conseil d'Administration et le Bureau en tant que secrétaire adjoint. En juin 2017, je suis devenu secrétaire et je suis fier d'avoir participé aux transformations et à la modernisation de l'association. Mes activités d'ingénieur-conseil et d'assistance à maîtrise d'ouvrage m'ont permis de suivre les différents travaux. J'ai eu de grandes satisfactions, dont les dernières qui sont liées à la création et à l'aménagement du premier appartement du dispositif HAPY et l'installation du nouveau siège. Compte tenu des enjeux, il est important que les familles s'investissent, soit en adhérant ou en s'investissant dans le fonctionnement de l'association pour soutenir la gouvernance et les professionnels qui ont choisi un métier difficile et engageant.

Sans doute nous faut-il encore plus communiquer pour que chacune et chacun comprenne que nos établissements ne sont pas des services publics, mais reposent sur l'engagement des familles et de personnes impliquées dans le domaine de l'inclusion.

S'ENGAGER ... PAROLES DE BÉNÉVOLES

Fabienne BOURGEOIS GENESLAY ,

Adhérente de l'association depuis 2005, à l'arrivée de mon fils à l'ESAT La Mare Savin, j'ai rejoint le Conseil d'administration en juin 2017 puis le Bureau en 2021. La cessation de mes activités professionnelles m'a offert du temps du temps à consacrer aux autres : mon profil de juriste m'a permis de contribuer à l'étude de dossiers notamment juridiques et immobiliers. J'ai beaucoup apprécié d'accompagner la fusion de l'APEDIX et de l'AIES, travailler sur les statuts de l'association, apporter mon expertise sur les conventions avec les collectivités, les contrats... Mon engagement est compatible avec ma vie familiale et associative, la cadence des réunions permet d'organiser mon emploi du temps. Être membre de l'association et participer aux assemblées générales permet de comprendre le fonctionnement et de connaître les projets et les sujets de préoccupation. Participer au Conseil d'administration et au Bureau, c'est entrer plus dans les détails des projets, et suivre l'évolution de l'actualité du secteur médico-social qui évolue tout le temps.

C'est une belle expérience qui donne l'opportunité de donner des idées , de partager des points de vue , de contribuer au développement de projets en faveur de l'inclusion. Les échanges sont toujours enrichissants

Olivier BAILLEUL ,

Engagé depuis une quinzaine d'années, depuis l'intégration de ma fille à l'EMPRO "La Plaine du Moulin", au sein du Conseil de la Vie Sociale puis du Conseil d'Administration, cet engagement me donne l'occasion d'agir pour une cause qui me tient particulièrement à coeur et me permet de traduire en acte, les convictions et les valeurs qui m'animent. En tant que parent, c'est m'assurer que ma fille puisse évoluer dans un environnement le plus propice à son épanouissement. Mes attentes sont satisfaites parce que l'action a du sens et savoir que l'on contribue à une noble cause est toujours valorisant, même si je regrette que les familles ne soient pas plus nombreuses à s'engager.

Ce que j'apprécie particulièrement, c'est la multiplicité et la variété des sujets à traiter.



Dominique BOUROUF BASDEVANT,

Impliquée depuis 5 ans au sein du Conseil d'administration et membre du Bureau, mes attentes sont pleinement satisfaites, car sans être parent concerné, je souhaitais m'investir à l'issue de ma vie professionnelle, dans des actions en faveur d'une société plus inclusive. Evidemment, il est plus facile de s'investir lorsqu'on ne travaille plus , même si les retraités ont des vies très intenses et ont aussi d'autres obligations associatives et de garde de petits enfants !!! En fonction de nos compétences et de nos connaissances, nous pouvons investir divers champs d'intervention de l'association. Soutenir les projets de développement est également une grande fierté, le dispositif de l'habitat inclusif est un des projets qui m'a paru essentiel à développer.

Chacune, chacun peut contribuer aux actions et s'engager , ne serait-ce qu'en adhérant à l'association . Soutenir l'association, c'est une force pour discuter avec les autorités de tutelle et c'est aussi un gage de pérennité pour l'avenir .



Le Conseil d'administration joue un rôle central dans la gouvernance et le fonctionnement de l'association. Il définit les orientations en fixant les grandes lignes de la politique associative, ses objectifs et veille à leur mise en oeuvre. Il valide les projets et s'assure de leur cohérence avec la mission de l'association. Il supervise l'activité qui doit être en cohérence avec le Projet associatif, ses valeurs et les statuts.

Le Conseil d'administration doit faire preuve d'innovation en soutenant les initiatives des professionnels et en encourageant l'adaptation de l'association aux évolutions de l'environnement médico-social. Il est garant de la pérennité financière et approuve les comptes annuels.

Le Conseil d'administration est le pilier de la gouvernance associative.

REPRÉSENTER LES ADHÉRENTS, LES FAMILLES , LES PERSONNES ACCUEILLIES,

CONTRIBUER À UN ACCOMPAGNEMENT DE QUALITÉ,

DÉFENDRE DES VALEURS,

DÉCIDER, VALIDER,

INNOVER, COMMUNIQUER,

ÊTRE ACTEUR DE L'INCLUSION.

VIE ASSOCIATIVE

A NE PAS MANQUER...

L'assemblée générale de l'association est fixée au

**Mercredi 24 Juin à 18 h 30 .
EMPro La Plaine du Moulin
à TRAPPES**

S'informer, échanger, décider et partager un moment convivial.

A l'ordre du jour, cette année, le renouvellement du Projet associatif pour la période 2026-2031.

Le Projet associatif est un document stratégique qui définit la vision, les missions et les valeurs de l'association, en servant de guide à ses actions et à ses décisions. Il permet de mobiliser les adhérents et les professionnels autour d'un cap commun, de renforcer la cohésion interne et de convaincre partenaires et financeurs.

Soumis à la validation des adhérents lors de l'Assemblée générale, ce document est le fruit d'un travail de plusieurs mois, mené conjointement par les membres du Conseil d'Administration et des représentants des professionnels.

Il sera joint à la convocation de l'Assemblée générale, prenez-en connaissance et échangeons ensemble ... Il s'agit de l'avenir des personnes accompagnées au sein des établissements et de celui de l'Association tout entière.



BULLETIN D'ADHESION A L'AIES

Adhésion valide 1 an à compter de la date de règlement de la cotisation

Coordonnées :

Mme, MPrénom.....
Adresse :.....
Code postal :.....Ville
E-mail :.....Tél :.....

Règlement :

Je verse ma cotisation annuelle (minimum 20€) :Euros
Je désire faire un don à l'Association IES de Euros
Je joins un chèque total deEuros établi à l'ordre de l'Association IES
Reçu fiscal pour déduction impôts : OUI - NON (rayer la mention inutile)

Association Insertion, Education et Soins

38 Boulevard Paul Cézanne

Guyancourt 78 280

www.association-ies.fr



Adhérez sur
www.association-ies.fr

**SAINT
QUENTIN
EN YVELINES**
Terre d'innovations

Trappes

**LC
SC**
La Celle Saint-Cloud